

AHNERT GMBH

Lohmar - Deutschland | Großhandel mit Nahrungs- und Genussmitteln, Getränken und Tabakwaren

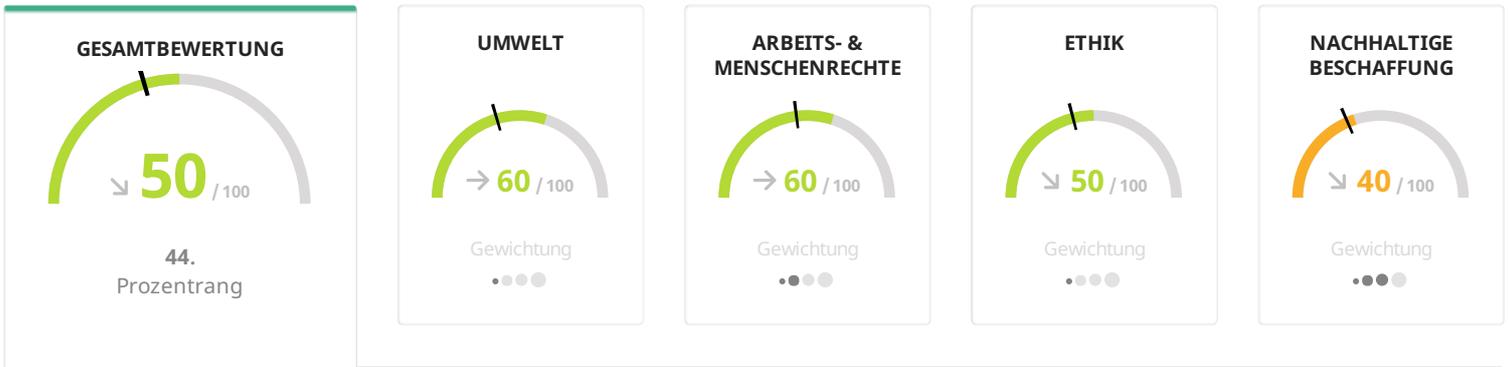
EVID: QS089422



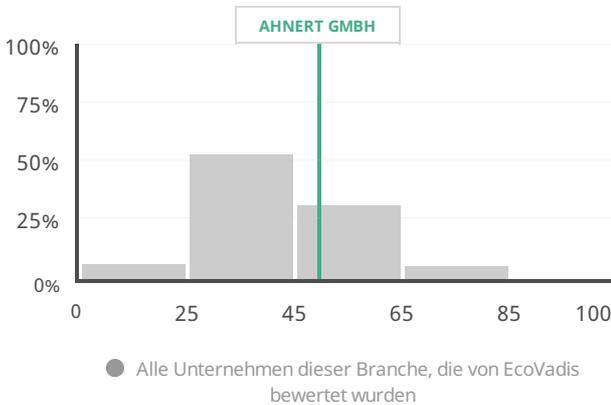
Veröffentlichungsdatum: 20. Mai 2024

Gültig bis: 20. Mai 2025

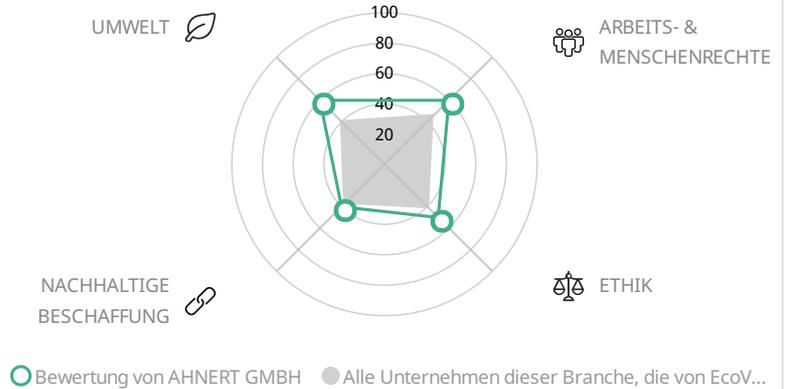
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich



Stärken und Verbesserungsbereiche



Umwelt

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Standard-Richtlinie zu Umweltfragen

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Aktionen

Stärken

Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken

Maßnahmen zur Reduzierung des Papierverbrauchs

Angebot von umweltfreundlichen oder ethischen Werbeartikeln

Bereitstellung von Informationen für Kunden über die umweltlichen und sozialen Auswirkungen von Produkten

Sensibilisierungs-/Schulungsprogramm für Arbeitnehmer zum Thema Energieeinsparung

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Abfall

Niedrig

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

Ergebnisse

Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine aussagekräftige Berichterstattung zu Umweltaspekten

Mittel

Unzureichende Dokumentation für die Berichterstattung über Energieverbrauch und Treibhausgase

Mittel

Nicht beweiskräftige Dokumente für die Berichterstattung über Abfall

Niedrig

Keine Angaben zur Angabe des Gesamtenergieverbrauchs

Niedrig

Unzureichende Dokumentation für die Berichterstattung über Umweltdienstleistungen und -interessenvertretung



Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Aktionen

Stärken

Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen

Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)

Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)

Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung

Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten

Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung

Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel

Grundlegende Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien: fehlende Details zu spezifischen Themen

Mittel

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Mittel

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Arbeitsbedingungen

Mittel

Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zu Karrieremanagement und Ausbildung

Ergebnisse

Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine aussagekräftige Berichterstattung zu Arbeits- und Menschenrechten

Mittel

Unzureichende Dokumentation für die Berichterstattung über Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeiter*innen

Mittel

Unzureichende Dokumentation für die Berichterstattung über Arbeitsbedingungen

Mittel

Unzureichende Dokumentation für die Berichterstattung über Karrieremanagement und Training

Mittel

Unzureichende Dokumentation für die Berichterstattung über Diversität, Gleichberechtigung und Inklusion



Ethik

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Standard-Richtlinie zu Ethikfragen

Richtlinien zum Thema Korruption

Aktionen

Stärken

Andere Aktionen zum Management der Geschäftsethik [d. h. DSGVO-Compliance-Brief an Geschäftspartner versendet]

Bewusstseinschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel Nicht fundierte Dokumente für Richtlinien zur Informationssicherheit

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch Maßnahmen zur Verhinderung von Korruption angegeben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar



Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●●

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel Nicht fundierte Dokumente für Richtlinien zu Sozialpraktiken von Lieferanten

Mittel Nicht fundierte Dokumente für Richtlinien zu Umweltfragen von Lieferanten

Mittel Grundlegende Richtlinien zur nachhaltigen Beschaffung: fehlende Details zu spezifischen Themen

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch Erklärt die Umsetzung nachhaltiger Beschaffungsmaßnahmen, aber es sind keine belegenden Unterlagen verfügbar

Hoch Keine Informationen zur Kommunikation mit Lieferanten zum Thema nachhaltige Beschaffung (z. B. Verhaltenskodex für Lieferanten)

Hoch Keine Informationen zur Checkliste, mit der das Nachhaltigkeitsmanagement/die Nachhaltigkeitspraktiken des Lieferanten geprüft wird/werden

360-Watch-Ergebnisse

7. Mai 2024 |

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 23. Mai 2024 bis zum 7. Juni 2029

No records found for this company on
Compliance Database

Spezifische Kommentare

-  Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

-  Trotz umgesetzter Maßnahmen des Unternehmens zum Bereich Arbeits- und Menschenrechte sind Richtlinien nicht formalisiert oder nur grundlegend.

-  Es fehlen Informationen und belegende Dokumente über die Umsetzung von Maßnahmen im Bereich Nachhaltige Beschaffung.

-  Das Fehlen einer Berichterstattung über Nachhaltigkeits-bezogene Leistungskennzahlen (KPIs) ist anzumerken.

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

- (1) Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum.
- (2) Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis-Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
- (3) Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
- (4) Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht:
 - (i) kopiert, verändert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt und/oder
 - (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde mit EcoVadis schriftlich etwas anderes vereinbart.
- (5) Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer mit EcoVadis unterzeichneten schriftlichen Vereinbarung etwas anders vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und die Bewertung nicht
 - (i) von Dritten in Verbindung mit/als Teil einer Aktivität zur Generierung von Einnahmen verwendet werden
 - (ii) weitergegeben werden; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden.
- (6) Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens, das über eine ausgewählte Mitgliedschaft verfügt, kann für ESG-gebundene Darlehen und ähnliche Produkte herangezogen werden.